

ID Number 

0	1					
---	---	--	--	--	--	--

Data Collector Code Number 

--	--

**Research Study: Promoting Sustainable Conducive Environment for Female Health Workforce for a Gender Equitable Health System**

**Package No: SP-09**

**In-depth Questionnaire**

**Place:** District Hospital, Upazila Health Complex, Union Health & Family Welfare Center, Community Clinic

**Respondent:** Doctor/Nurse/Mid-wife/SACMO/HI/AHI/FWV/FPI/CHCP/HA/FWA

(HI/AHI/FPI-এর ক্ষেত্রে যদি মহিলা থাকে তাহলে সাক্ষাতকার নিতে হবে)

**Only for Female**

**Gender, NGO and Stakeholder Participation Unit (GNSPU)  
Health Economics Unit  
Health Services Division  
Ministry of Health and Family Welfare  
14/2 Topkhana Road, Dhaka-1000**

**Data Collected by**

**S.N Associates (SNA)  
House No-11,13, Road No-05, Block No-C,  
Banasree, Rampura, Dhaka-1219**

## Introduction and Consent

Avm&mvjvgy আলাইকুম/ আদাব

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের স্বাস্থ্য সেবা বিভাগের আওতাধীন GNSP Unit, স্বাস্থ্য অর্থনীতি ইউনিট (Health Economics Unit) Promoting Sustainable Conducive Environment for Female Health Workforce for a Gender Equitable Health System শীর্ষক একটি গবেষণা পরিচালনা করছে। স্বাস্থ্য অর্থনীতি ইউনিট (Health Economics Unit)- এর পক্ষে আমরা S.N Associates (SNA) থেকে এসেছি। S.N Associates মাঠ পর্যায়ে গবেষণাটির কার্যক্রম বাস্তবায়ন করছে। এ গবেষণার উদ্দেশ্য হলো স্বাস্থ্য সেবায় কর্মরত সকল মহিলা ষ্টাফদের লিঙ্গ বৈষম্য দূরীকরণে প্রয়োজনীয় পরিকল্পনা ও কৌশল প্রণয়নের প্রয়াস নেওয়া হবে। এই লক্ষ্যে স্বাস্থ্য বিষয়ক বিভিন্ন সরকারী ও বে-সরকারী প্রতিষ্ঠানে কর্মরত মহিলা ষ্টাফদের নিকট হতে কর্মক্ষেত্রে তাদের উপযোগী পরিবেশ, করণীয় আচরণ ও ব্যবহার সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ করা হবে এবং এ সম্পর্কিত তথ্য পর্যালোচনা করে সুপারিশমালা প্রণয়ন করা হবে। এই গবেষণায় আপনার সাক্ষাৎকার গ্রহণে আনুমানিক ৩০ মিনিটের মত সময় লাগবে। আপনার দেয়া তথ্য সম্পূর্ণভাবে গোপন রাখা হবে এবং অন্য কারো নিকট প্রকাশ করা হবে না। গবেষণার রিপোর্টে কোথাও আপনার নাম লেখা থাকবে না।

এই গবেষণায় অংশ গ্রহণ সম্পূর্ণভাবে আপনার ইচ্ছার উপর নির্ভর করছে এবং আপনি ইচ্ছা করলে কোন একটি প্রশ্নের বা সম্পূর্ণ প্রশ্নমালার উত্তর নাও দিতে পারেন। তারপরও আমি আশা করব আপনি এই গবেষণায় তথ্য প্রদানে সহযোগিতা করবেন কারণ আপনার মতামত এই গবেষণার জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ।

এখন আপনি গবেষণা সম্পর্কে আরও কিছু জানতে চাইলে আমাকে জিজ্ঞাসা করতে পারেন।

আমি কি এখন আপনার সাক্ষাৎকার নেয়া শুরু করতে পারি ?

হ্যাঁ ☐ 1 না ☐ 2

কোড নং

বিভাগের নাম	:			
জেলার নাম	:			
উপজেলার নাম	:			
ফ্যাসিলিটির নাম	:			
সাক্ষাৎকার প্রদানকারীর নাম	:			পদবী
মোবাইল নম্বর:	:			ই মেইল-
সাক্ষাৎকার গ্রহণের তারিখ	:	/	/2020	
সাক্ষাৎকার গ্রহণের সময়	:	ঘণ্টা		মিনিট

নির্দেশিকা: তথ্য সংগ্রহকারী ফ্যাসিলিটি ক্লিনিক থেকে তথ্যসমূহ সংগ্রহ করবেন।

১	বর্তমানে আপনার বয়স কত, দয়া করে বলবেন কি?	.....বছর	.....মাস
২	আপনি কত বছর বয়সে চাকুরিতে যোগদান করেছেন?	.....বছর	.....মাস
৩	বর্তমান পদে আপনি কত বছর যাবত চাকুরি করছেন?	.....বছর	.....মাস
৪	আপনি কত বছর যাবত এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্রে কর্মরত আছেন ?	.....বছর	.....মাস
৫	এই সেবাকেন্দ্রে কোন্ পদে কতজন পুরুষ ও মহিলা কর্মরত আছেন?		
	পদের নাম	কর্মরত পুরুষের সংখ্যা	কর্মরত মহিলার সংখ্যা
	Superintendent		
	Director		
	Deputy Director (DD)		
	Civil Surgeon (CS)		
	Deputy Civil Surgeon (DCS)		
	UH&FPO		
	RMO		
	Consultant		
	Doctors (Physician)		
	Dentist Surgeon		
	MO		
	SACMO		
	HI		
	AHI		
	FWV		
	FPI		
	Nurse/Sister		
	Brother		
	HA		
	CHCP		
	FWA		
	Midwife		
	Anesthetist		
	Technician		
	Driver		
	Aye		
	Sweeper		
	Mali		
	Guard		
	Cook		
	Others (Specify)		
৬	আপনি এখানে কী কী সেবা প্রদান করে থাকেন?		
	সেবা সমূহ		
	১. mvavib ^v^' tmev		01
	২. Mf©Kvjxb tmev (ANC)		02
	৩. ডেলিভারী		03
	৪. cÖmecieZx© tmev (PNC)		04
	৫. wUwU wUKv		05
	৬. wkî ^v^' tmev		06
	৭. wkii wUKv/BwcAvB ^v^' tmev		07
	৮. wK†kvi-wK†kvix†i ^v^' tmev		08
	৯. cywó tmev		09
	১০. wfUvwgb ÔGÖ K^vcmyj weZiY/চক্ষু চিকিৎসা		10

	১১. নাক, কান ও গলা (ENT) সেবা	11
	১২. eq`r`i`^v`" tmev	12
	১৩. ^v`" wkq v/civgk©/BCC	13
	১৪. Ab`vb` (wbw`©ó Kiæb)	99
৭	এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্রে ডাক্তার/নার্সগণ প্রতিদিন গড়ে ২৪ ঘন্টা কতজন উপস্থিত বা অন কল ডিউটিতে থাকেন? নারী .....জন পুরুষ .....জন	
৮	আপনার জন্য প্রযোজ্য কোন লিখিত Job description আছে কি? হ্যাঁ 1 না 2	
৯	হ্যাঁ হলে, Job description অনুযায়ী আপনাকে প্রতিদিন কী কী কাজ করতে হয়, দয়া করে বলবেন কি?	
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
১০	Job description-এর বাইরে আপনাকে কী ধরনের কাজ করতে হয়, দয়া করে সংক্ষেপে বলবেন কি?	
	1	
	2	
	3	
	4	
১১	আপনাকে প্রতিদিন গড়ে কত ঘন্টা কাজ করতে হয়? <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div>ঘন্টা</div> </div>	
১২	এই কর্মস্থলে সেবা প্রদান করতে গিয়ে আপনি কোন বৈষম্যের শিকার বা অন্যান্য নির্যাতনের সম্মুখীন হয়েছেন/হচ্ছেন কি? হ্যাঁ 1 না 2	
১৩	আপনি কী ধরনের বৈষম্যের শিকার বা অন্যান্য নির্যাতনের সম্মুখীন হচ্ছেন, দয়া করে বলবেন কি?	
	শারিরিকভাবে আঘাতপ্রাপ্ত	01
	মৌখিকভাবে নির্যাতন/গালি গালাজ	02
	মানসিকভাবে নির্যাতন	03
	ইভিটিজিং	04
	যৌন নির্যাতন	05
	হয়রানী	06
	আর্থিক বৈষম্য	07
	বাসস্থানজনিত সমস্যা	08
	কোন বৈষম্যের শিকার হই নি	09
	অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	99
১৪	আপনি কোন বৈষম্যের শিকার বা অন্যান্য নির্যাতনের সম্মুখীন হলে কিভাবে এই সমস্যার সমাধান করেন?	
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
১৫	আপনার কর্মস্থলে আপনার উপর অযৌক্তিক কোন কাজ চাপিয়ে দেওয়া হয় কি? হ্যাঁ 1 না 2	
১৬	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের অযৌক্তিক কাজ চাপিয়ে দেওয়া হয় ?	
	1	
	2	
	3	
১৭	আপনাকে এখানে রাত্রিকালীন সেবা প্রদান করতে হয় কি? হ্যাঁ 1 না 2	

১৮	হ্যাঁ হলে, এখানে রাত্ৰিকালীন কর্মরত মহিলা সেবা প্রদানকারীদের থাকার ব্যবস্থা আছে কি?	হ্যাঁ 1	না 2						
১৯	হ্যাঁ হলে, থাকার ব্যবস্থা কেমন? খুব ভালো ভালো মোটামুটি খারাপ খুব খারাপ অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)		<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table>	1	2	3	4	5	9
1									
2									
3									
4									
5									
9									
২০	আপনার কর্মস্থল থেকে রাত্ৰিকালে বাসস্থানে যাওয়ার পথে কোন প্রকার সমস্যা হয় কি?	হ্যাঁ 1	না 2						
২১	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের সমস্যা হয়, দয়া করে বলবেন কি? ইভিটিজিং-এর সম্মুখীন হই যৌন নির্যাতনের সম্মুখীন হই চুরি ও ছিনতাই এর সম্মুখীন হই Ab`vb` (wbw`©ó Kiæb)		<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>9</td></tr> <tr><td></td></tr> </table>	1	2	3	9		
1									
2									
3									
9									
২২	এখানে কর্মরত মহিলা সেবা প্রদানকারীদের পৃথক বাথরুমের ব্যবস্থা আছে কি?	হ্যাঁ 1	না 2						
২৩	হ্যাঁ হলে, বাথরুমের অবস্থা কেমন? খুব ভালো ভালো মোটামুটি খারাপ খুব খারাপ অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)		<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table>	1	2	3	4	5	9
1									
2									
3									
4									
5									
9									
২৪	না হলে, কোথায় কিভাবে বাথরুম সম্পাদন করেন?								
	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> </table>	1	2						
1									
2									
২৫	এখানে কর্মরত মহিলা সেবা প্রদানকারীদের নামাজ পড়া/প্রার্থনা করার জন্য আলাদা কোন ব্যবস্থা আছে কি?	হ্যাঁ 1	না 2						
২৬	হ্যাঁ হলে, নামাজ পড়া/প্রার্থনা করার জায়গার অবস্থা কেমন? খুব ভালো ভালো মোটামুটি খারাপ খুব খারাপ অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)		<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table>	1	2	3	4	5	9
1									
2									
3									
4									
5									
9									
২৭	না হলে, কোথায় কিভাবে নামাজ পড়া/প্রার্থনা করেন?								
	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> </table>	1	2						
1									
2									
২৮	এখানে কর্মরত মহিলা সেবা প্রদানকারীদের বিশ্রামের জন্য আলাদা কোন ব্যবস্থা আছে কি?	হ্যাঁ 1	না 2						
২৯	হ্যাঁ হলে, বিশ্রামের জায়গার অবস্থা কেমন? খুব ভালো ভালো মোটামুটি খারাপ খুব খারাপ অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)		<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table>	1	2	3	4	5	9
1									
2									
3									
4									
5									
9									
৩০	না হলে, কোথায় কিভাবে বিশ্রাম করেন?								
	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> </table>	1	2						
1									
2									
৩১	এখানে কর্মরত মহিলা সেবা প্রদানকারীদের ব্রেস্টফিডিং কর্ণার আছে কি?	হ্যাঁ 1	না 2						
৩২	হ্যাঁ হলে, কর্ণারের অবস্থা কেমন?								

	খুব ভালো ভালো মোটামুটি খারাপ খুব খারাপ অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	1 2 3 4 5 9
৩৩	না হলে, কোথায় কিভাবে ব্রেস্টিফিডিং-এর ব্যবস্থা করেন? <div> <div>1</div> <div>2</div> </div>	
৩৪	এখানে কর্মরত মহিলা সেবাপ্রদানকারীদের পোষাক পরিবর্তনের জন্য কোন ব্যবস্থা আছে কি?      হ্যাঁ 1      না 2	
৩৫	হ্যাঁ হলে, পোষাক পরিবর্তনের জায়গার অবস্থা কেমন? খুব ভালো ভালো মোটামুটি খারাপ খুব খারাপ অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	<div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> <div>9</div>
৩৬	না হলে, কোথায় কিভাবে পোষাক পরিবর্তন করেন? <div> <div>1</div> <div>2</div> </div>	
৩৭	এই সেবাকেন্দ্র থেকে রোগীদের চাহিদা মত সব ঔষধ দেয়া হয় কি ?      হ্যাঁ 1      না 2	
৩৮	ঔষধ সরবরাহ কম বা না থাকলে কোন ব্যবস্থাপত্র দেন কি ?      হ্যাঁ 1      না 2	
৩৯	শুধু ব্যবস্থাপত্র দিলে সেবা গ্রহণকারীগণ কিরূপ আচরণ/ব্যবহার করেন? <div> <div>ভাল ব্যবহার করেন</div> <div>খারাপ/বুড় ব্যবহার করেন</div> <div>দোষারোপ করেন</div> <div>গালিগালাজ করেন</div> <div>অসন্তুষ্ট হন</div> <div>Ab`vb` (wbw`©ó Kiæb)</div> </div> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> <div>9</div> </div>	
৪০	আপনার উপদেশ রোগীরা মনোযোগ সহকারে শোনে কি ?      হ্যাঁ 1      না 2	
৪১	এই সেবাকেন্দ্রে রোগীদের ডায়াগনস্টিক টেস্ট (Diagnostic Test) করা হয় কি?      হ্যাঁ 1      না 2	
৪২	ব্যয় বহুল টেস্ট/ঔষধ/সেবা নিয়ে পুনরায় সেবা গ্রহণকারীগণ আপনার নিকট আসে কি?      হ্যাঁ 1      না 2	
৪৩	না হলে, পুনরায় না আসার কারণ আপনি কি বলে মনে করেন? <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> </div>	
৪৪	রোগীর জটিল/সংকটাপন্ন অবস্থা (Critical Condition) আপনাকে ব্যক্তিগতভাবে প্রভাবিত করে কি ?      হ্যাঁ 1      না 2	
৪৫	হ্যাঁ হলে, কী ভাবে প্রভাবিত করে, দয়া করে বলবেন কি? <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> </div>	
৪৬	এই সেবাকেন্দ্রে চিকিৎসা বিজ্ঞানের নতুন বিষয়গুলি সম্পর্কে জানার বা দক্ষতা অর্জনের সুযোগ কতটুকু আছে? খুব বেশী বেশী মোটামুটি কম খুব কম নাই	<div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> <div>6</div>
৪৭	আপনি এখানে আগত মহিলা সেবা গ্রহণকারীদের যে সকল প্রজনন সেবা দিয়ে থাকেন সে সকল সেবা এখানে পুরুষ সেবা প্রদানকারীগণ দেন কি? হ্যাঁ 1      না 2	

৪৮	হ্যাঁ হলে, এখানে আগত মহিলা সেবা গ্রহণকারীগণ পুরুষ সেবা প্রদানকারীদের নিকট প্রজনন সেবা গ্রহণ করতে স্বাচ্ছন্দবোধ করেন কি? হ্যাঁ 1      না 2								
৪৯	না হলে, কেন স্বাচ্ছন্দবোধ করেন না বলে আপনি মনে করেন? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> লজ্জাবোধ করেন  পরিবারের বাঁধা  অনেকেই পর্দা করে চলেন/সামাজিক/ধর্মীয় অনুশাসন  খোলা-মেলা ভাবে সমস্যা বলতে পারেন না  অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন) </div> <div> <table border="1" style="width: 100px;"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table> </div> </div>	1	2	3	4	9			
1									
2									
3									
4									
9									
৫০	এখানে সেবাদানরত পুরুষ ও মহিলা সেবা প্রদানকারীদের মধ্যে কোন মহিলা সেবা প্রদানকারী তুলনামূলকভাবে ভালো কাজ করলে তা মূল্যায়ন করা হয় কি? হ্যাঁ 1      না 2      জানিনা 3								
৫১	হ্যাঁ হলে, কীভাবে তা মূল্যায়ন করা হয়? 1 2 3 4								
৫২	না হলে, কেন মূল্যায়ন করা হয় না ? 1 2 3 4								
৫৩	মহিলা সেবা প্রদানকারী হিসাবে এই সেবাকেন্দ্রে সেবা প্রদান করতে গিয়ে আপনাকে উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক কোনরূপ বৈষম্যের শিকার হতে হয় কি? হ্যাঁ 1      না 2								
৫৪	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের বৈষম্যের শিকার হতে হয়, দয়া করে বলবেন কি? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> ইভিটিজিং  যৌন নির্যাতন  হয়রানী  আর্থিক বৈষম্য  ছুটি-ছাটা প্রদানের ক্ষেত্রে  কর্ম বন্টনের ক্ষেত্রে  কর্ম এলাকা বন্টনের ক্ষেত্রে  অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন) </div> <div> <table border="1" style="width: 100px;"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td>6</td></tr> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table> </div> </div>	1	2	3	4	5	6	7	9
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
9									
৫৫	এখানে উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ মহিলা ও পুরুষ ষ্টাফদের মধ্যে কোনরূপ পক্ষপাতিত্ব করেন বলে আপনি মনে করেন কি?    হ্যাঁ 1      না 2								
৫৬	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের ক্ষপাতিত্ব করেন বলে আপনি মনে করেন? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> ইভিটিজিং  যৌন নির্যাতন  হয়রানী  প্রশাসনিক/আর্থিক বৈষম্য  ছুটি-ছাটা প্রদানের ক্ষেত্রে  কর্ম বন্টনের ক্ষেত্রে  কর্ম এলাকা বন্টনের ক্ষেত্রে  অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন) </div> <div> <table border="1" style="width: 100px;"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td>6</td></tr> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table> </div> </div>	1	2	3	4	5	6	7	9
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
9									
৫৭	মহিলা সেবা প্রদানকারী হিসাবে এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্রে সেবা প্রদান করতে গিয়ে আপনাকে সহকর্মী কর্তৃক কোনরূপ বৈষম্যের শিকার হতে হয় কি? হ্যাঁ 1      না 2								
৫৮	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের বৈষম্যের শিকার হতে হয়, দয়া করে বলবেন কি? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> ইভিটিজিং  যৌন নির্যাতন  হয়রানী  আর্থিক বৈষম্য  ছুটি-ছাটা প্রদানের ক্ষেত্রে  কর্ম বন্টনের ক্ষেত্রে </div> <div> <table border="1" style="width: 100px;"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td>6</td></tr> </table> </div> </div>	1	2	3	4	5	6		
1									
2									
3									
4									
5									
6									

	অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	9	
৫৯	মহিলা সেবা প্রদানকারী হিসাবে এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্রে সেবা প্রদান করতে গিয়ে আপনাকে কমিউনিটি কর্তৃক কোনরূপ বৈষম্য/নির্যাতনের শিকার হতে হয় কি?	হ্যাঁ 1 না 2	
৬০	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের বৈষম্যের শিকার হতে হয়, দয়া করে বলবেন কি?		
	ইভিটিজিং	1	
	যৌন নির্যাতন	2	
	হয়রানী	3	
	আর্থিক বৈষম্য	4	
	অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	9	
৬১	আপনার ভালো কাজের স্বীকৃতিস্বরূপ আপনি এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্র থেকে কোন অনুপ্রেরণা/উৎসাহ পান কি?	হ্যাঁ 1 না 2	
৬২	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের অনুপ্রেরণা/উৎসাহ পান?		
	আর্থিক অনুদান	1	
	মৌখিক স্বীকৃতি	2	
	লিখিত স্বীকৃতি	3	
	পোষাক	4	
	পুরস্কার	5	
	অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	9	
৬৩	না হলে, কেন অনুপ্রেরণা/উৎসাহ পান না?		
	1		
	2		
	3		
	4		
৬৪	আপনি কার কাছ হতে অনুপ্রেরণা/উৎসাহ পান?		
	Superintendent	01	
	Director	02	
	Deputy Director (DD)	03	
	Civil Surgeon (CS)	04	
	Deputy Civil Surgeon (DCS)	05	
	UH&FPO	06	
	RMO	07	
	Consultant	08	
	Doctors (Physician)	09	
	Dentist Surgeon	10	
	MO	11	
	SACMO	12	
	HI	13	
	AHI	14	
	FWV	15	
	FPI	16	
	Nurse/Sister	17	
	Brother	18	
	HA	19	
	CHCP	20	
	FWA	21	
	Others (Specify)	99	
৬৫	হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্র থেকে ভালো কাজের স্বীকৃতি প্রাপ্তি আপনার কাজের মান উন্নয়নে কোন ভূমিকা রাখে বলে আপনি মনে করেন কি?	হ্যাঁ 1 না 2	
৬৬	হ্যাঁ হলে, কী ভূমিকা রাখে বলে আপনি মনে করেন?		
	কাজের গতি বৃদ্ধি পায়	1	



	দায়িত্ববোধ বৃদ্ধি পায় কাজ করতে উৎসাহ পাওয়া যায় মানসিক পরিতৃপ্তি লাভ অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	2 3 4 9
৬৭	আপনার ভালো কাজের স্বীকৃতিস্বরূপ আপনি কমিউনিটি থেকে কোন অনুপ্রেরণা/উৎসাহ পান কি? <span style="float: right;">হ্যাঁ 1      না 2</span>	
৬৮	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের অনুপ্রেরণা/উৎসাহ পান? আর্থিক অনুদান মৌখিক স্বীকৃতি লিখিত স্বীকৃতি কমিউনিটির শ্রদ্ধা ছোট-খাটো পুরস্কার অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)	1 2 3 4 5 9
৬৯	আপনি কার কাছ হতে অনুপ্রেরণা/উৎসাহ পান? জনপ্রতিনিধি স্থানীয় গণ্যমান্য ব্যক্তি ধর্মীয় নেতা ক্লাব সংগঠন স্থানীয় প্রশাসন অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	1 2 3 4 5 9
৭০	চাকুরীকালীন সময়ে কমিউনিটি থেকে ভালো কাজের স্বীকৃতি প্রাপ্তি আপনার কাজের মান উন্নয়নে কোন ভূমিকা রাখে বলে আপনি মনে করেন কি? <span style="float: right;">হ্যাঁ 1      না 2</span>	
৭১	হ্যাঁ হলে, কী ভূমিকা রাখে বলে আপনি মনে করেন? কাজের গতি বৃদ্ধি পায় দায়িত্ববোধ বৃদ্ধি পায় কাজ করতে উৎসাহ পাওয়া যায় অন্যান্য(নির্দিষ্ট করুন)	1 2 3 9
৭২	আপনি কোন ধরনের প্রশিক্ষণ পেয়েছেন কি? <span style="float: right;">হ্যাঁ 1      না 2</span>	
৭৩	হ্যাঁ হলে, আপনি কী কী বিষয়ের উপর প্রশিক্ষণ পেয়েছেন? <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">2</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">3</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">4</div>	
৭৪	না হলে, প্রশিক্ষণ না পাওয়ার কারণ কি? <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">2</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">3</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">4</div>	

৭৫	এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্রের চাকরিতে আপনি কতটুকু সন্তুষ্ট? খুব বেশী সন্তুষ্ট বেশী সন্তুষ্ট মোটামুটি সন্তুষ্ট অসন্তুষ্ট খুব অসন্তুষ্ট মন্তব্য নাই	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table>	1	2	3	4	5	9										
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
9																		
৭৬	এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্রে ল্যান্ড লাইন টেলিফোন আছে কি?	হ্যাঁ 1      না 2																
৭৭	এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্রে ২৪ ঘন্টা পানি পাওয়া যায় কি?	হ্যাঁ 1      না 2																
৭৮	এখানে বিদ্যুৎ ব্যবস্থা সার্বক্ষণিকভাবে সক্রিয় থাকে কি?	হ্যাঁ 1      না 2																
৭৯	না থাকলে বিকল্প ব্যবস্থা আছে কি?	হ্যাঁ 1      না 2																
৮০	মহিলা স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারীদের সেবা প্রদানের মান উন্নয়নের জন্য কী কী পদক্ষেপ গ্রহণ করা উচিত বলে আপনি মনে করেন? অনুকূল পরিবেশ সৃষ্টি উদ্বুদ্ধকরণ কর্মসূচি গ্রহণ উন্নত প্রশিক্ষণ প্রদান কর্মক্ষেত্রে সহযোগিতা পারিবারিক সহযোগিতা উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক যথাযথ সুপারভিশন ও মনিটরিং স্টেকহোল্ডারদের সহযোগিতা স্টেকহোল্ডারদের কাছ হতে সঠিক তথ্য গ্রহণ নিয়মিত ইনক্রিমেন্ট প্রদান কাজের স্বীকৃতি প্রদান শিক্ষিত কর্মী নিয়োগ সামাজিক নিরাপত্তা প্রদান ব্যক্তিগত নিরাপত্তা প্রদান উন্নত ও সুরক্ষিত বাসস্থানের ব্যবস্থা প্রদান যাতায়াত ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণ অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)	<table border="1"> <tr><td>01</td></tr> <tr><td>02</td></tr> <tr><td>03</td></tr> <tr><td>04</td></tr> <tr><td>05</td></tr> <tr><td>06</td></tr> <tr><td>07</td></tr> <tr><td>08</td></tr> <tr><td>09</td></tr> <tr><td>10</td></tr> <tr><td>12</td></tr> <tr><td>13</td></tr> <tr><td>14</td></tr> <tr><td>15</td></tr> <tr><td>16</td></tr> <tr><td>99</td></tr> </table>	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	12	13	14	15	16	99
01																		
02																		
03																		
04																		
05																		
06																		
07																		
08																		
09																		
10																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
99																		
৮১	এই হাসপাতাল/সেবাকেন্দ্রে মহিলা সেবাপ্রদানকারীদের কর্মক্ষেত্রে যাতায়াতের জন্য কোন যানবাহনের ব্যবস্থা আছে কি?	হ্যাঁ 1      না 2																
৮২	হ্যাঁ হলে, যানবাহনের কী ব্যবস্থা আছে? <table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>	1	2	3														
1																		
2																		
3																		
৮৩	আপনি আপনার পরিবারের সদস্যদের সাথে অবস্থান করেন কি?	হ্যাঁ 1      না 2																
৮৪	হ্যাঁ হলে, আপনি আপনার পরিবারের কার সাথে অবস্থান করেন ? বাবা/মা স্বামী ভাই/বোন অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>9</td></tr> </table>	1	2	3	9												
1																		
2																		
3																		
9																		
৮৫	আপনার স্বামী চাকরি করেন কি?	হ্যাঁ 1      না 2																
৮৬	আপনার সন্তান সংখ্যা কতজন?	.....ছেলে.....মেয়ে																
৮৭	আপনার কর্মস্থল থেকে বাসস্থানের দূরত্ব কত কিঃ মিঃ	..... কিঃ মিঃ																

৮৮	আপনার এই চাকরির পাশাপাশি আপনাকে পরিবারের আর্থিক বা অন্য কোন দায়িত্ব পালন করতে হয় কি? হ্যাঁ 1 না 2													
৮৯	হ্যাঁ হলে, আপনাকে পরিবারের কী কী দায়িত্ব পালন করতে হয়? <table border="1"> <tr> <td>বাবা, মা স্বশ্রু, স্বাশ্রু, দেবর ও ননদ ইত্যাদির দেখশোনা/দেখভাল করা</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>সন্তানদের দেখাশোনা করা</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>সংসার খরচ বহন করা</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ছেলে মেয়েদের লেখাপড়ার খরচ বহন করা</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</td> <td>9</td> </tr> </table>		বাবা, মা স্বশ্রু, স্বাশ্রু, দেবর ও ননদ ইত্যাদির দেখশোনা/দেখভাল করা	1	সন্তানদের দেখাশোনা করা	2	সংসার খরচ বহন করা	3	ছেলে মেয়েদের লেখাপড়ার খরচ বহন করা	4	অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)	9		
বাবা, মা স্বশ্রু, স্বাশ্রু, দেবর ও ননদ ইত্যাদির দেখশোনা/দেখভাল করা	1													
সন্তানদের দেখাশোনা করা	2													
সংসার খরচ বহন করা	3													
ছেলে মেয়েদের লেখাপড়ার খরচ বহন করা	4													
অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)	9													
৯০	এই চাকরির পাশাপাশি আপনি অন্য কোন কাজ/Private practice করেন কি হ্যাঁ 1 না 2													
৯১	হ্যাঁ হলে, কোথায় কত ঘন্টা অন্য কাজ/Private practice করেন? <table border="1"> <tr> <th>নং</th> <th>স্থানের নাম</th> <th>ঘন্টা</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		নং	স্থানের নাম	ঘন্টা	1			2			3		
নং	স্থানের নাম	ঘন্টা												
1														
2														
3														

সাক্ষাৎকার গ্রহণকারীর নাম	:		পদবী															
মোবাইল নম্বর:	:	<table border="1"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>																ই মেইল-
তারিখ	:	<table border="1"> <tr> <td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td><td>-</td><td>2</td><td>0</td><td>2</td><td>0</td> </tr> </table>			-			-	2	0	2	0						
		-			-	2	0	2	0									
সাক্ষাৎকার গ্রহণের শেষ সময়	:	ঘন্টা <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table> মিনিট <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>																

আপনার মূল্যবান সময় ও সাক্ষাৎকারটি দেওয়ার জন্য আন্তরিক ধন্যবাদ

ID Number

0	2					
---	---	--	--	--	--	--

Data Collector Code Number

--	--

**Research Study: Promoting Sustainable Conducive Environment for Female Health Workforce for a Gender Equitable Health System**

**Package No: SP-09**

**KeyInformant Interview (KII) Questionnaire/Guideline**

**Superintendent of MCHTI/ Director of MFSTC/ CS/ DCS/DDFP/ADCC/UH&FPO/UFPO/  
Upazila Chairman/Vice- Chairman/Union Chairma/Female Ward Member**

**Gender, NGO and Stakeholder Participation Unit (GNSPU)  
Health Economics Unit  
Health Services Division  
Ministry of Health and Family Welfare  
14/2 Topkhana Road, Dhaka-1000**

**Data Collected by**  
**S.N Associates (SNA)**  
**House No-11,13, Road No-05, Block No-C,**  
**Banasree, Rampura, Dhaka-1219**

**Introduction and Consent**

Avm&mvjvgyআলাইকুম/ আদাব

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের স্বাস্থ্য সেবা বিভাগের আওতাধীন GNSP Unit ও স্বাস্থ্য অর্থনীতি ইউনিট (Health Economics Unit) **Promoting Sustainable Conducive Environment for Female Health Workforce for a Gender Equitable Health System** শীর্ষক একটি গবেষণা পরিচালনা করছে। স্বাস্থ্য অর্থনীতি ইউনিট (Health Economics Unit)- এর পক্ষে আমরা S.N Associates (SNA) থেকে এসেছি। S.N Associates মাঠ পর্যায়ে গবেষণাটির কার্যক্রম বাস্তবায়ন করছে। এ গবেষণার উদ্দেশ্য হলো স্বাস্থ্য সেবায় কর্মরত সকল মহিলা ষ্টাফদের লিঙ্গ বৈষম্য দূরীকরণে প্রয়োজনীয় পরিকল্পনা ও কৌশল প্রণয়নের প্রয়াস নেওয়া হবে। এই লক্ষ্যে স্বাস্থ্য বিষয়ক বিভিন্ন সরকারী ও বে-সরকারী প্রতিষ্ঠানে কর্মরত মহিলা ষ্টাফদের নিকট হতে কর্মক্ষেত্রে তাদের উপযোগী পরিবেশ, করণীয় আচরণ ও ব্যবহার সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ করা হবে এবং এ সম্পর্কিত তথ্য পর্যালোচনা করে সুপারিশমালা প্রণয়ন করা হবে। এই গবেষণায় আপনার সাক্ষাৎকার গ্রহণে আনুমানিক ১৫ মিনিটের মত সময় লাগবে। আপনার দেয়া তথ্য সম্পূর্ণভাবে গোপন রাখা হবে এবং অন্য কারো নিকট প্রকাশ করা হবে না। গবেষণার রিপোর্টে কোথাও আপনার নাম লেখা থাকবে না।

এই গবেষণায় অংশ গ্রহণ সম্পূর্ণভাবে আপনার ইচ্ছার উপর নির্ভর করছে এবং আপনি ইচ্ছা করলে কোন একটি প্রশ্নের বা সম্পূর্ণ প্রশ্নমালার উত্তর নাও দিতে পারেন। তারপরও আমি আশা করব আপনি এই গবেষণায় তথ্য প্রদানে সহযোগিতা করবেন কারণ আপনার মতামত এই গবেষণার জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ।

এখন আপনি গবেষণা সম্পর্কে আরও কিছু জানতে চাইলে আমাকে জিজ্ঞাসা করতে পারেন।

আমি কি এখন আপনার সাক্ষাৎকার নেয়া শুরু করতে পারি ?

হ্যাঁ ☐

না ☐

কোডনং

বিভাগের নাম	:		
জেলার নাম	:		
উপজেলার নাম	:		
ইউনিয়নের নাম	:		
ওয়ার্ড নং	:		
সাক্ষাৎকার প্রদানকারীর নাম	:		পদবী
মোবাইল নম্বর:	:		ই মেইল-
সাক্ষাৎকার গ্রহণের তারিখ	:	/	/2020
সাক্ষাৎকার গ্রহণের সময়	:	ঘণ্টা	মিনিট

1	আপনি কত বছর যাবত বর্তমান পদে চাকুরি করছেন, দয়া করে বলবেন কি? .....বছর .....মাস		
2	আপনি কত বছর যাবত এই সেবা কেন্দ্রে কর্মরত আছেন ? .....বছর.....মাস		
3	এই সেবা কেন্দ্রে কর্মরত কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের লিখিত Job description আছে কি?                   হ্যাঁ 1       না 2		
4	হ্যাঁ হলে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীরা তাদের Job description অনুযায়ী কাজ করেন কি?                   হ্যাঁ 1       না 2		
5	এই সেবা কেন্দ্রে কী কী ধরনের সেবা প্রদান করা হয় এবং কোন সেবা কে প্রদান করেন?		
	সেবাসমূহ	সেবা প্রদানকারী (পুরুষ)	সেবা প্রদানকারী (মহিলা)
	১. সাধারণ স্বাস্থ্য সেবা		
	২. গর্ভকালীন সেবা (অঘট্ট)		
	৩. ডেলিভারী		
	৪. প্রসব পরবর্তী সেবা (চঘট্ট)		
	৫.টিটি টিকা		
	৬.শিশু স্বাস্থ্য সেবা		
	৭.শিশুর টিকা/ইপিআই স্বাস্থ্য		
	৮.কিশোর-কিশোরীদের স্বাস্থ্য সেবা		
	৯.পুষ্ট সেবা		
	১০.ভিটামিন 'এ' ক্যাপসুল বিতরণ/চট্টু চিকিৎসা		
	১১.নাক, কান ও গলা (উঘঞ) সেবা		
	১২.বয়স্কদের স্বাস্থ্য সেবা		
	১৩. স্বাস্থ্য শিক্ষা/পরামর্শ/ইট্ট		
	১৪.অন্যান্য (নির্দিষ্ট করমন)		

6	এই সেবা কেন্দ্রে কোন cদে কতজন পুরুষ ও মহিলা কর্মরত আছেন?			
	পদের নাম	কর্মরত পুরুষের সংখ্যা	কর্মরত মহিলার সংখ্যা	সর্বমোট
	Superintendent			
	Director			
	Deputy Director (DD)			
	Civil Surgeon (CS)			
	Deputy Civil Surgeon (DCS)			
	UH&FPO			
	RMO			
	Consultant			
	Doctors (Physician)			
	Dentist Surgeon			
	MO			
	SACMO			
	HI			
	AHI			
	FWV			
	FPI			
	Nurse/Sister			
	Brother			
	HA			
	CHCP			
	FWA			
	Midwife			
	Anesthetist			
	Technician			
	Driver			
	Aye			
	Sweeper			
	Mali			
	Guard			
	Cook			
Others (Specify)				
7	এই সেবা কেন্দ্রে পুরুষ সেবা প্রদানকারীর সংখ্যা মহিলা সেবা প্রদানকারীর সংখ্যা অপেক্ষা বেশী থাকার কারণ কী বলে আপনি মনে করেন?			
	পুরুষদের দূরে যেখানে খুশি পাঠানো যায়	1		
	মহিলারা দূরে যেতে উৎসাহী হয় না	2		
	মহিলারা পরিবারের সাথে থাকতে চায়	3		
	বাসস্থান জনিত সমস্যা	4		
	মহিলারা এ-ধরনের চাকুরিতে আসতে চায় না	5		
	অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)	9		

8	মহিলারা এ ধরনের চাকুরিতে আসতে না চাইলে, অনুগ্রহপূর্বক কারণসমূহ বলুন- <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> </div>
9	কর্মক্ষেত্রে বা কর্মক্ষেত্রের বাহিরে মহিলা সেবা প্রদানকারীগণ কোন ধরনের বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হচ্ছেন বলে আপনি মনে করেন কি? <div> <div>হ্যাঁ 1</div> <div>না 2</div> </div>
10	কর্মক্ষেত্রে বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হলে তারা কাদের দ্বারা হচ্ছেন বলে আপনি মনে করেন? (একাধিক উত্তর সম্ভব) <div> <div>সহকর্মী কর্তৃক</div> <div>সেবা গ্রহণকারী কর্তৃক</div> <div>সেবা গ্রহণকারীর সাথে আগত এ্যাটেন্ডেন্ট কর্তৃক</div> <div>কমিউনিটি কর্তৃক</div> <div>প্রতিবেশি কর্তৃক</div> <div>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</div> </div> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> <div>9</div> </div>
11	কর্মক্ষেত্রে মহিলা সেবা প্রদানকারীগণ সহকর্মী দ্বারা কী ধরনের বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হচ্ছেন বলে আপনি মনে করেন? <div> <div>বৈষম্য বা নির্যাতনের শিকার হয় না</div> <div>প্রাপ্য সম্মান না দেওয়া</div> <div>যৌন নির্যাতন</div> <div>অযথা হয়রানী (নারী বলে)</div> <div>প্রমোশনে বৈষম্য</div> <div>আর্থিক বৈষম্য</div> <div>ছুটি-ছাটায় বৈষম্য</div> <div>প্রশিক্ষণের সুযোগে বৈষম্য</div> <div>কর্ম বন্টনে বৈষম্য (বেশি কাজ করতে বাধ্য করা)</div> <div>কর্ম এলাকা বন্টনে বৈষম্য</div> <div>সরকারি আবাসন প্রাপ্তিতে বৈষম্য</div> <div>কাজের স্বাধীনতা না থাকা</div> <div>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</div> </div> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> <div>6</div> <div>7</div> <div>8</div> <div>10</div> <div>11</div> <div>12</div> <div>13</div> <div>99</div> </div>
12	কোন পর্যায়ের সহকর্মী দ্বারা এধরনের বৈষম্য বা নির্যাতনের শিকার হয়ে থাকেন বলে আপনি মনে করেন? (একাধিক উত্তর গ্রহণযোগ্য) <div> <div>সম পর্যায়ের সহকর্মী</div> <div>তত্ত্বাবধানকারী (উর্ধ্বতন) কর্মকর্তা</div> <div>অধঃস্তন কর্মকর্তা/কর্মচারী</div> <div>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</div> </div> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>9</div> </div>
13	মহিলা সেবা প্রদানকারীগণ কর্মক্ষেত্রে সেবাগ্রহীতা দ্বারা কী ধরনের বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হচ্ছে বলে আপনি মনে করেন? <div> <div>শারীরিকভাবে আঘাত প্রাপ্ত হয়</div> <div>মৌখিকভাবে নির্যাতন/গালিগালাজের সম্মুখীন হয়</div> <div>ইভিটিজিং-এর শিকার হয়</div> <div>যৌন নিপীড়নের শিকার হয়</div> <div>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</div> </div> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>9</div> </div>
14	সেবাপ্রার্থী/সেবাগ্রহীতার সাথে আসা এটেন্ডেন্ট দ্বারা কী ধরনের বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হচ্ছে বলে আপনি মনে করেন? <div> <div>শারীরিকভাবে আঘাতপ্রাপ্ত হয়</div> <div>মৌখিকভাবে নির্যাতন/গালিগালাজের সম্মুখীন হয়</div> <div>ইভিটিজিং-এর শিকার</div> <div>যৌন নিপীড়নের শিকার</div> <div>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</div> </div> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>9</div> </div>



15	<p>একজন মহিলা স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারীকে সেবা প্রদান করার ক্ষেত্রে কমিউনিটি কর্তৃক কী ধরনের বৈষম্য/নির্যাতনের শিকার হতে হয় বলে আপনি মনে করেন?</p> <p>শিকার হতে হয় না</p> <p>ইভিটিজিং/যৌন নির্যাতন</p> <p>বাড়ির বাহিরে গিয়ে কাজ করাকে ভালো চোখে না দেখা</p> <p>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</p>	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>9</td></tr> <tr><td></td></tr> </table>	1	2	3	9			
1									
2									
3									
9									
16	<p>কর্মস্থলে আসা-যাওয়ার পথে একজন মহিলা স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারী কী ধরনের অসুবিধার সম্মুখীন হয়ে থাকেন বলে আপনি মনে করেন?</p> <p>যাতায়াতের পথে যৌন হয়রানির শিকার হয়</p> <p>দাপ্তরিক পরিবহন না থাকা</p> <p>পর্যাপ্ত গণ-পরিবহনের অভাব</p> <p>নারী বান্ধব গণ-পরিবহন না থাকা</p> <p>পরিবহন ব্যয়ের আধিক্য</p> <p>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</p>	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>5</td></tr> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5		
1									
2									
3									
4									
5									
17	<p>নিজ পরিবারে একজন মহিলা স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারী কী ধরনের অসুবিধার সম্মুখীন হয়ে থাকেন বলে আপনি মনে করেন?</p> <p>চাকুরিকে সম্মানের চোখে না দেখা</p> <p>অফিস সময় নিয়ে আপত্তি</p> <p>চাকুরি ও গৃহস্থালির কাজে ভারসাম্য রাখতে না পারা</p> <p>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</p>	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> <tr><td></td></tr> </table>	1	2	3	4			
1									
2									
3									
4									
18	<p>সেবা প্রদান করতে গিয়ে কোন মহিলা সেবা প্রদানকারী কর্মক্ষেত্রে বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হলে উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক কোনরূপ সহযোগিতা প্রদান করা হয় কি?</p>	<p>হ্যাঁ 1                      না 2</p>							
19	<p>হ্যাঁ হলে, কী ধরনের সহযোগিতা প্রদান করা হয়, দয়া করে বলবেন কি?</p> <p>প্রশাসনিক ব্যবস্থা গ্রহণ করে থাকেন</p> <p>আইনগত ব্যবস্থা গ্রহণে সহায়তা করেন</p> <p>এধরনের বৈষম্য বা নির্যাতন প্রতিরোধের ব্যবস্থা নেন</p> <p>অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)</p>	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>9</td></tr> <tr><td></td></tr> </table>	1	2	3	9			
1									
2									
3									
9									
20	<p>না হলে, কেন সহযোগিতা প্রদান করা হয় না বলে আপনি মনে করেন, অনুগ্রহপূর্বক বলুন।</p>	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> </table>	1	2	3	4			
1									
2									
3									
4									
21	<p>কর্ম ক্ষেত্রে সহকর্মী দ্বারা বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হলে সেটার প্রতিকার চাওয়ার মতো কোন প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা আছে কি?</p>	<p>হ্যাঁ 1                      না 2</p>							
22	<p>হ্যাঁ হলে, সেটি কি আপনি যথেষ্ট কার্যকর বলে মনে করেন?</p>	<p>হ্যাঁ 1                      না 2</p>							
23	<p>না হলে, সে ধরনের ব্যবস্থা থাকা কি জরুরী বলে আপনি মনে করেন?</p>	<p>হ্যাঁ 1                      না 2</p>							
24	<p>মহিলা স্বাস্থ্য সেবা প্রদানকারীদের জন্য নিম্নোক্ত ব্যবস্থাসমূহ আছে কিনা, অনুগ্রহ পূর্বক বলবেন কি?</p> <p>ক) আলাদা ওয়াশ রুম (কয়টি)</p> <p>খ) বিশ্রাম নেওয়া জন্য আলাদা কক্ষ আছে কি?</p> <p>গ) খাবার গ্রহণের জন্য আলাদা কক্ষ আছে কি?</p> <p>ঘ) ব্রেস্ট ফিডিং কর্নার আছে কি?</p> <p>ঙ) বাচ্চাদের জন্য ডেকেয়ার সেন্টার আছে কি?</p>	<table border="1"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td> </tr> </table> <p>হ্যাঁ 1                      না 2</p> <p>হ্যাঁ 1                      না 2</p> <p>হ্যাঁ 1                      না 2</p> <p>হ্যাঁ 1                      না 2</p>	0	1	2	3	4		
0	1	2	3	4					
25	<p>এই সেবা কেন্দ্রে সেবাগ্রহীতাদের নিরাপত্তা (স্বাস্থ্য সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে) নিশ্চিতের ব্যবস্থা কি যথেষ্ট বলে আপনি মনে করেন?</p>	<p>হ্যাঁ 1                      না 2</p>							
26	<p>না হলে, তা নিশ্চিত করার জন্য কোন্ কোন্ ক্ষেত্রে এবং কী ধরনের পদক্ষেপ নেয়া জরুরী বলে আপনি মনে করেন?</p>	<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> </table>	1	2	3	4			
1									
2									
3									
4									

27	এই সেবা কেন্দ্রের সেবাকর্মীরা (ডাক্তার/নার্স/দাই/অন্যান্য) যথেষ্ট প্রশিক্ষিত বলে আপনি মনে করেন কি?    হ্যাঁ 1    না 2
28	নির্দিষ্ট সময় পর পর সেবাকর্মীদের (সকল পর্যায়ের) বাস্তব দক্ষতা বৃদ্ধিকল্পে কোন প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয় কি?    হ্যাঁ 1    না 2
29	প্রশিক্ষণে নারী সেবাকর্মীদের সম-অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা হয় কি?    হ্যাঁ 1    না 2
30	নারী সেবাকর্মীদের প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণের ক্ষেত্রে কী ধরনের সমস্যা হয়ে থাকে? <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">3</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">4</div> </div>
31	কর্ম তালিকা (Schedule) সঠিকভাবে অনুসরণ করে সেবা প্রার্থীদের সেবা নিশ্চিত করা হয় কি?    হ্যাঁ 1    না 2
32	আগত সেবাপ্রার্থীদের সময়মত সেবা প্রদান করার মতো পর্যাপ্ত কর্মী এই সেবাকেন্দ্রে রয়েছে কি?    হ্যাঁ 1    না 2
33	রোগ নিরাময়ের জন্য প্রয়োজনীয় মৌলিক যন্ত্রপাতি কাজ করার মতো অবস্থায় (Working condition) রয়েছে কি? <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> <span>হ্যাঁ 1</span> <span>না 2</span> </div>
34	কোন মেডিক্যাল ইন্সট্রুমেন্ট বিকল হয়ে গেলে কোন বিকল্প ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কি?    হ্যাঁ 1    না 2
35	হ্যাঁ হলে, কি ধরনের বিকল্প ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">3</div> </div>
36	সমাজের সকল শ্রেণি, পেশা ও গোত্রের সেবা প্রার্থীদের সাথে অভিন্ন ব্যবহার করা হয় কি?    হ্যাঁ 1    না 2
37	সেবা প্রদান ব্যবস্থা জনমুখী করার জন্য আপনার প্রতিষ্ঠানে কোনরূপ মেকানিজম/প্রক্রিয়া রয়েছে কি? (অভিযোগ/পরামর্শ বক্স) <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> <span>হ্যাঁ 1</span> <span>না 2</span> </div>
38	হ্যাঁ হলে, প্রাপ্ত অভিযোগ/পরামর্শের ভিত্তিতে কী ধরনের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়, অনুগ্রহণ পূর্বক বলবেন কি? <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">3</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">4</div> </div>
39	এখানে সেবা দানরত পুরুষ ও মহিলা সেবা প্রদানকারীদের মধ্যে কোন মহিলা সেবা প্রদানকারী তুলনামূলকভাবে ভালো কাজ করলে তা মূল্যায়ন করা হয় কি? <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> <span>হ্যাঁ 1</span> <span>না 2</span> </div>
40	হ্যাঁ হলে, কীভাবে তা মূল্যায়ন করা হয়? <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-right: 5px;">3</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">4</div> </div>
41	ভালো কাজের স্বীকৃতিস্বরূপ সেবা কেন্দ্রে কর্মরত মহিলা সেবা প্রদানকারীদের কোন অনুপ্রেরণা/উৎসাহ প্রদান করা হয় কি? <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> <span>হ্যাঁ 1</span> <span>না 2</span> </div>
42	হ্যাঁ হলে, কী ধরনের অনুপ্রেরণা/উৎসাহ প্রদান করা হয়? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> আর্থিক অনুদান  মৌখিক স্বীকৃতি  লিখিত স্বীকৃতি  পোষাক  পুরস্কার  অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন) </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> 1 2 3 4 5 9 </div> </div>
43	ভালো কাজের স্বীকৃতি প্রাপ্তি মহিলা সেবা প্রদানকারীদের কাজের মান উন্নয়নে কোন ভূমিকা রাখে বলে আপনি মনে করেন কি? <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> <span>হ্যাঁ 1</span> <span>না 2</span> </div>
44	হ্যাঁ হলে, কী ভূমিকা রাখে বলে আপনি মনে করেন? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> কাজের গতি বৃদ্ধি পায়  দায়িত্ববোধ বৃদ্ধি পায়  কাজ করতে উৎসাহ পাওয়া যায়  অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন) </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> 1 2 3 9 </div> </div>

45	আগামিতে মহিলা সেবা প্রদানকারীদের নিয়োগ বৃদ্ধির জন্য আপনার মন্ত্রণালয় কোন ব্যবস্থা গ্রহণ করেছে কি? হ্যাঁ 1 না 2																	
46	হ্যাঁ হলে, কী ব্যবস্থা গ্রহণ করেছে? <table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>4</td></tr> </table>	1	2	3	4													
1																		
2																		
3																		
4																		
47	মহিলা স্বাস্থ্য সেবা প্রদানকারীদের সেবার মান উন্নয়নের জন্য আপনি কোনরূপ পদক্ষেপ গ্রহণ করেছেন কি? হ্যাঁ 1 না 2																	
48	হ্যাঁ হলে, কী কী পদক্ষেপ গ্রহণ করেছেন, দয়া করে বলবেন কি? অনুকূল পরিবেশ সৃষ্টি উদ্বুদ্ধ করণ কর্মসূচি গ্রহণ উন্নত প্রশিক্ষণ প্রদান কর্মক্ষেত্রের সহযোগিতা পারিবারিক সহযোগিতা উর্ধতন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক যথাযথ সুপারভিশন ও মনিটরিং স্টেকহোল্ডারদের সহযোগিতা স্টেকহোল্ডারদের কাছ হতে সঠিক তথ্য গ্রহণ নিয়মিত ইনক্রিমেন্ট প্রদান কাজের স্বীকৃতি প্রদান দক্ষ কর্মী নিয়োগ সামাজিক নিরাপত্তা প্রদান ব্যক্তিগত নিরাপত্তা প্রদান উন্নত ও সুরক্ষিত বাসস্থানের ব্যবস্থা প্রদান যাতায়াত ব্যবস্থা নিশ্চিত করণ অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)	<table border="1"> <tr><td>01</td></tr> <tr><td>02</td></tr> <tr><td>03</td></tr> <tr><td>04</td></tr> <tr><td>05</td></tr> <tr><td>06</td></tr> <tr><td>07</td></tr> <tr><td>08</td></tr> <tr><td>09</td></tr> <tr><td>10</td></tr> <tr><td>12</td></tr> <tr><td>13</td></tr> <tr><td>14</td></tr> <tr><td>15</td></tr> <tr><td>16</td></tr> <tr><td>99</td></tr> </table>	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	12	13	14	15	16	99
01																		
02																		
03																		
04																		
05																		
06																		
07																		
08																		
09																		
10																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
99																		

সাক্ষাৎকার গ্রহণকারীর নাম	:		পদবী
মোবাইল নম্বর:	:		ই মেইল-
তারিখ	:		
সাক্ষাৎকার গ্রহণের সময়	:	ঘণ্টা	মিনিট

আপনার মূল্যবান সময় ও সাক্ষাৎকারটি দেওয়ার জন্য আন্তরিক ধন্যবাদ

## Research Study: Promoting Sustainable Conducive Environment for Female Health Workforce for a Gender Equitable Health System

**Package No: SP-09**

FGD Guideline

Service Providers  
Nurse/Midwife

Only for Female

**Gender, NGO and Stakeholder Participation Unit (GNSPU)**  
**Health Economics Unit**  
**Health Services Division**  
**Ministry of Health and Family Welfare**  
**14/2 Topkhana Road, Dhaka-1000**

### **Data Collected by**

**S.N Associates (SNA)**  
**House No-11,13, Road No-05, Block No-C,**  
**Banasree, Rampura, Dhaka-1219**

## **Introduction and Consent**

Avm&mvjvgyআলাইকুম/ আদাব

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের স্বাস্থ্য সেবা বিভাগের আওতাধীন GNSP Unit ও স্বাস্থ্য অর্থনীতি ইউনিট (Health Economics Unit) **Promoting Sustainable Conducive Environment for Female Health Workforce for a Gender Equitable Health System** শীর্ষক একটি গবেষণা পরিচালনা করছে। স্বাস্থ্য অর্থনীতি ইউনিট (Health Economics Unit)-এর পক্ষে আমরা S.N Associates (SNA) থেকে এসেছি। S.N Associates মাঠ পর্যায়ে গবেষণাটির কার্যক্রম বাস্তবায়ন করছে। এ গবেষণার উদ্দেশ্য হলো স্বাস্থ্য সেবায় কর্মরত সকল মহিলা ষ্টাফদের লিঙ্গ বৈষম্য দূরীকরণে প্রয়োজনীয় পরিকল্পনা ও কৌশল প্রণয়নের প্রয়াস নেওয়া হবে। এই লক্ষ্যে স্বাস্থ্য বিষয়ক বিভিন্ন সরকারী ও বে-সরকারী প্রতিষ্ঠানে কর্মরত মহিলা ষ্টাফদের নিকট হতে কর্মক্ষেত্রে তাদের উপযোগী পরিবেশ, করণীয় আচরণ ও ব্যবহার সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ করা হবে এবং এ সম্পর্কিত তথ্য পর্যালোচনা করে সুপারিশমালা প্রণয়ন করা হবে। এই গবেষণায় আপনার সাক্ষাৎকার গ্রহণে আনুমানিক ১৫ মিনিটের মত সময় লাগবে। আপনার দেয়া তথ্য সম্পূর্ণভাবে গোপন রাখা হবে এবং অন্য কারো নিকট প্রকাশ করা হবে না। গবেষণার রিপোর্টে কোথাও আপনার নাম লেখা থাকবে না।

এই গবেষণায় অংশ গ্রহণ সম্পূর্ণভাবে আপনার ইচ্ছার উপর নির্ভর করছে এবং আপনি ইচ্ছা করলে কোন একটি প্রশ্নের বা সম্পূর্ণ প্রশ্নমালার

---

2

৪ এই সেবা কেন্দ্রে সেবাপ্রদান করতে গিয়ে আপনাদের যে ধরণের সমস্যা হয়ে থাকে সে সম্পর্কে আপনাদের মতামত ব্যক্ত করুন।  
[কর্মক্ষেত্রে সহকর্মী/রোগী বা রোগীর সাথে আসা এটেনডেন্ট/ আসা যাওয়ার পথে/প্রতিবেশি/কমিউনিটি, পরিবার/আত্মীয় স্বজন দ্বারা অথবা অন্য যে কোন বিষয় যা কিনা প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে আপনাদের কাজের সাথে যুক্ত..]

৫ এই সেবা কেন্দ্রে সেবাপ্রদান করতেগিয়ে আপনারাকোন বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হচ্ছেন কিনা সে সম্পর্কে আপনাদের মতামত ব্যক্ত করুন।  
[কর্মক্ষেত্রে সহকর্মী/রোগী বা রোগীর সাথে আসা এটেনডেন্ট/ আসা যাওয়ার পথে/ প্রতিবেশি/কমিউনিটি, পরিবার/আত্মীয় স্বজন দ্বারা অথবা অন্য যে কোন বিষয় যা কিনা প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে আপনাদের কাজের সাথে যুক্ত..]

৬ এই সেবা কেন্দ্রে সেবাপ্রদান করতেগিয়ে আপনারা কোন বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হলে উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক কোনরূপ সহযোগিতা পান কিনা সে সম্পর্কে আপনাদের মতামত ব্যক্ত করুন।

৭ এই সেবা কেন্দ্রে সেবাপ্রদান করতে গিয়ে আপনারা বৈষম্যের শিকার বা নির্যাতনের সম্মুখীন হওয়ার কারনে সেবার মানে কোন ক্ষতিকর প্রভাব বিস্তার করে থাকলে সে সম্পর্কে আপনাদের মতামত ব্যক্ত করুন।

৮ এই সেবা কেন্দ্রের বৈষম্য/নির্যাতন কমানোর জন্য কী কী পদক্ষেপ নেওয়া যায় সে সম্পর্কে আপনাদের মতামত ব্যক্ত করুন।

৯ এই সেবা কেন্দ্রে আপনাদের উপর অযৌক্তিক/অনাকাঙ্ক্ষিত কোন কাজ চাপিয়ে দেওয়া হয় কিনা সে সম্পর্কে আপনাদের মতামত ব্যক্ত করুন।

১০. এ সেবা কেন্দ্রের সুযোগ-সুবিধা আপনাদের সেবাদান কার্যক্রমকে সহজতর করবে বলে মনে করেন কি? বা সেবা কেন্দ্রে কী ধরনের সুযোগ সুবিধার অভাব আপনার চাকুরিকে কঠিন করে তুলছে? (যেমনঃ ডে-কেয়ার সেন্টার/রেস্টরুম/মান সম্মত কেন্টিন/অফিসিয়াল ট্রান্সপোর্ট ইত্যাদি)

১১. সেবা কেন্দ্রের টেকসই উন্নয়নের জন্য আপনাদের কোন পরামর্শ থাকলে তা প্রদান করুন (সর্বোচ্চ ৩টি)

১.

২.

৩.

১২. সেবা কেন্দ্রের সবল দিক, দুর্বল দিক, সুযোগ ও হুমকি সম্পর্কে আপনাদের মতামত ব্যক্ত করুন।

সবল দিক:

১.

২.

দুর্বল দিক:

১.

২.

সুযোগ:

১.

২.

হুমকি:

১.

২.

পরিদর্শক

নাম এবং স্বাক্ষর:

মোবাইল নং:

তারিখ:

আপনার মূল্যবান সময় ও সাড়াংকারটি দেওয়ার জন্য আন্তরিক ধন্যবাদ।



**Research Study: Promoting Sustainable Conducive Environment for Female Health  
Workforce for a Gender Equitable Health System**

**Package No: SP-09**

**Facility Observation Checklist**

**Mother & Child Health Training Institute, Mohammadpur Fertility Service & Training Center,  
District Hospital, Mother & Child Welfare Centre, Upazila Health Complex,  
Union Health & Family Welfare Centre, Community Clinic**

**Gender, NGO and Stakeholder Participation Unit (GNSPU)  
Health Economics Unit  
Health Services Division  
Ministry of Health and Family Welfare  
14/2 Topkhana Road, Dhaka-1000**

**Data Collected by**

**S.N Associates (SNA)  
House No-11,13, Road No-05, Block No-C,  
Banasree, Rampura, Dhaka-1219**

Division :

District :

Upazila :

Union:

Name of Facility:

নির্দেশিকা: তথ্য সংগ্রহকারী ফ্যাসিলিটি ক্লিনিক সরেজমিনে পরিদর্শন পূর্বক সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিবর্গের সাথে যোগাযোগ ও পর্যালোচনা সাপেক্ষে তথ্যসমূহ সংগ্রহ করবেন।

μ:bs	ch@fewyZ welq	ch@teyY					মন্তব্য
01	Rbej ও iaetgi msL''v	Name of Position	Room	Male	Female	Total	
		Superintendent					
		Director					
		Deputy Director (DD)					
		Civil Surgeon (CS)					
		Deputy Civil Surgeon (DCS)					
		UH&FPO (Upazila Health & Family Planning Officer)					
		RMO (Residential Medical Officer)					
		Consultant					
		Doctors (Physician)					
		Dentist Surgeon					
		MO (Medical Officer)					
		UFPO (Upazila Family Planning Officer)					
		SACMO (Sub-Assistant Community Medical Officer)					
		HI (Health Inspector)					
		AHI (Assistant Health Inspector)					
		FWV (Family Welfare Visitor)					
		FPI (Family Planning Inspector)					
		HA (Health Assistant)					
		CHCP (Community Health Care Promotor)					
		FWA (Family Welfare Assistant)					
		Nurse/Sister					
		Brother					
		Midwife					
		Anesthetist					
		Technician					
		Driver					
		Aye					
		Sweeper					
		Mali					
Guard							
Cook							
Others (Specify)							
০২	ফ্যাসিলিটি/কম্পাউন্ডের সার্বিক অবস্থা						
	bs	weeib	ch@vß	Ach@vß	মন্তব্য		
	01	ভবনের ব্যবহার উপযোগিতা					
	02	পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা					
	03	‡Lvjv‡gju RvqMv/স্পেস					
	04	dz‡ji evMvb					
	05	‡W‡‡bR e''e''v					
	06	নিরাপদ পানি ব্যবস্থা					

	07	বিদ্যুৎ ব্যবস্থা			
	08	ল্যাপট্রিন/টয়লেটের ব্যবস্থা পুরুষ			
	০৯	ল্যাপট্রিন/টয়লেটের ব্যবস্থা মহিলা			
	১০	সেবা গ্রহণকারীদের বসার ব্যবস্থা			
	১১	Ab`vb` (wbw`©ó Kiæb)			

০৩	ল্যান্ড লাইন টেলিফোন	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
০৪	কম্পিউটার	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
05	ই-মেইল বা ইন্টারনের ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
06	রোগীদের জন্য এ্যাম্বুলেন্সের ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
07	মহিলা স্টাফদের কর্মক্ষেত্রে আসা-যাওয়ার জন্য যানবাহন ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
08	রাত্রিকালীন ডিউটিরত মহিলা স্টাফদের থাকার ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
০৯	মহিলা স্টাফদের আবাসন/থাকার ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
১০	gwnjv স্টাফদের পৃথক ল্যাপট্রিন/টয়লেটের ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
১১	মহিলা স্টাফদের নামাজ পড়া/প্রার্থনা করার জন্য আলাদা ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
১২	মহিলা স্টাফদের বিশ্রামের জন্য আলাদা ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
১৩	মহিলা স্টাফদের জন্য ব্রেস্টফিডিং কর্ণার	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
১৪	মহিলা স্টাফদের পোষাক পরিবর্তনের জন্য কোন ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
১৫	মহিলা স্টাফদের বাচ্চা রাখার আলাদা কোন ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
১৬	মহিলা স্টাফদের বিনোদনের ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	
১৭	সেবা প্রদানকালে গোপণীয়তা রক্ষার ব্যবস্থা	1. পর্যাপ্ত	2. অপর্যাপ্ত	3. নাই	

১৮	দ্রব্য সামগ্রীর mvwe©K Ae`v	bs	mvgMÖxi bvg	ch©vß	Ach©vß	মন্তব্য
		01	‡Uwej			
		02	‡Pqvi			
		03	আলমিরা			
		04	dvBj †Kwe‡bU			
		05	‡iK			
		06	d`vb			
		07	Ab`vb` (wbw`©ó Kiæb)			

	সাক্ষাৎকার গ্রহণকারী		সাক্ষাৎকার প্রদানকারী	
নাম				

স্বাক্ষর		
মোবাইল নং		
তারিখ		

আপনার মূল্যবান সময় ও সাড়াংকারটি দেওয়ার জন্য আন্তরিক ধন্যবাদ।

## Sample Photographs of the Study



Oriantation Session



In-depth Interview





In-depth Interview





Key Informant Interview (KII)



Focus Group Discussion (FGD)